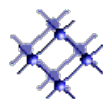


CoRiTeL

PIANO PER LA PARITÀ DI GENERE CONSORZIO DI RICERCA SULLE TELECOMUNICAZIONI -CORITEL-				
Area	Strategie (Attività)	Target	Azioni	Responsabile
Eguaglianza di genere nelle selezioni del personale e nei percorsi di carriera (Equality in recruitment and career progression)	Attenzione al "gender right balance"	Dipendenti	Focus durante i processi di selezione	Comitato Tecnico Scientifico
Equilibrio fra lavoro e vita privata (Work Life Balance)	Utilizzo di modalità di lavoro agile, più congeniali alla conciliazione dei tempi (i.e. telelavoro, smartworking, lavoro flessibile)	Personale	Inclusione di tali modalità di lavoro nei contratti con i dipendenti	Consiglio di Amministrazione
	Servizi di promozione del benessere lavorativo e organizzativo per i/le dipendenti Coritel	Personale		Consiglio di Amministrazione



CoRiTeL

PIANO PER LA PARITÀ DI GENERE CONSORZIO DI RICERCA SULLE TELECOMUNICAZIONI -CORITEL-				
Area	Strategie (Attività)	Target	Azioni	Responsabile
Misure di contrasto alla violenza di genere (Measures against gender based violence)	Analisi della legislazione nazionale in materia di linguaggio di genere. Screening della comunicazione istituzionale con selezione di documenti interni. Modifiche conseguenti all'attuazione del corretto uso del linguaggio di genere	Personale		Comitato Tecnico Scientifico
	Rafforzamento delle iniziative didattiche e di formazione sull'eliminazione della violenza di genere	Utenti interni		Comitato Tecnico Scientifico
Parità di genere nella leadership (Gender Balance in leadership)	Attività di sensibilizzazione sull'importanza della presenza delle donne negli organi del Consorzio	Consozriati		Consiglio di Amministrazione

Approvato dal CdA in data 25 febbraio 2026